

# 教育プログラム

H26.12～

	研修内容	習得しなければならない技術
4月	新入職員集合研修 ～ 新入職員技術研修 ～	
5月	実地指導者との面談 (入社1ヶ月後)	療養環境調整 ベットメイキング 排泄援助技術 移乗・歩行介助 体位変換 清潔援助 酸素吸入 ネブライザー VS測定
6月	各部署交換研修 外来 / ～ / (1週間) 3階 / ～ / (1週間) 4階 / ～ / (1週間) 手術室 / ～ / (3日間)	指導のもとで できる
7月	実地指導者との面談 (入社3ヶ月後)	創傷技術管理 経口薬・外用薬 座薬 注射技術 検査について(採血・検尿・ECGなど) 麻薬について 感染予防技術 入院うけ 手術に関する一連のながれ 業務管理 物品管理
8月		指導のもとで できる
9月		
10月	実地指導者との面談 (入社6ヶ月後)	看護職員としての行動 患者の理解と関係の確立 電子カルテの取り扱い 病棟・外来看護師業務が理解できる 看護補助者業務が理解できる 回復期リハビリ病棟について
11月		できる
12月	夜勤研修開始	救命救急処置 薬剤などの管理 転倒、転落防止 死後のケア 入浴介助・ピストン
		指導のもとで できる
1月		組織における役割の理解 主体的な自己学習の継続 安全管理 情報管理 災害・防災管理 物品管理 コスト管理
2月		できる
3月	実地指導者との面談 (入社12ヶ月後)	